



ประกาศโรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาลัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรไปข้างหน้า เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จุดประสงค์หลักของการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากร การคัดเลือก การส่งเสริมพัฒนา สร้างขวัญกำลังใจและการรักษาระเบียวินัย สิทธิประโยชน์ อันพึงมีพึงได้ของบุคลากร การดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการบริหารแบบมีส่วนร่วม ภายใต้กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนโรงเรียนมทรธนพารามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 และโรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาลัย
2. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
3. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ดำเนินด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
4. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
5. สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
6. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

(นายวิจิตร สมบัติวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาลัย